ANPAL – Fondo Nuove Competenze (FNC) 2026

Il Fondo Nuove Competenze è un'agevolazione rivolta ai datori di lavoro con l'obiettivo di promuovere la formazione dei/delle dipendenti, così da offrire loro l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze per meglio adattarsi alle sempre diverse condizioni del mercato del lavoro.

In che modo?

Una parte dell'orario lavorativo verrà destinata allo sviluppo delle competenze attraverso **attività di formazione**; la copertura del costo del personale impegnato in tali attività sarà a carico del Fondo.

Chi sono i beneficiari?

L'agevolazione è rivolta unicamente alle aziende con un determinato numero di dipendenti.

I corsi di formazione devono essere propedeutici alle seguenti iniziative aziendali:

- ✓ sistemi tecnologici e digitali;
- ✓ introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- ✓ sostenibilità ed impatto ambientale;
- ✓ economia circolare;
- ✓ transizione ecologica;
- ✓ efficientamento energetico;
- ✓ welfare aziendale e benessere organizzativo.

Entità e forma dell'agevolazione

La dotazione del FNC ammonta a complessivi **€ 1.400.000.000 (un miliando e quattrocentomilioni di euro)**

Il rimborso **a fondo perduto** del costo delle ore di lavoro dedicate ad attività di formazione avviene secondo le seguenti modalità:

- La retribuzione oraria è finanziata dal Fondo per un ammontare pari al **60%** del totale ed è calcolata a partire dalla retribuzione teorica mensile comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione del'istanza di accesso al FNC, moltiplicata per 12 mensilità e suddivisa per 1720 ore;
- La retribuzione oraria è finanziata all'**80%** in caso di interventi in sistemi formativi e filiere formative;
- Gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono rimborsati per intero, inclusa la quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC;
- La quota di retribuzione finanziata dal Fondo è pari al **100%** in caso di disoccupati da almeno 12 mesi, assunti successivamente alla data di pubblicazione del decreto e prima dell'avvio della formazione.
- La quota di reribuzione finanziata dal fondo è pari al **100%** nel caso di lavoratori assunti, successivamente alla data del decreto e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato e di alta formazione e ricerca.

Spese ammissibili

I progetti formativi finanziabili devono avere una durata minima di **30 ore** e massima di **150 ore** per ciascun lavoratore coinvolto.
Le competenze da accrescere ammesse al finanziamento sono state individuate all'interno delle seguenti aree tematiche:

- **Area Transizione digitale**;
- **Area Transizione ecologica**.

I programmi di formazione devono essere realizzati entro **365 giorni** (compresa la rendicontazione) dalla data di approvazione della domanda.

Dopo la presentazione della domanda, l'azienda è tenuta a rimanere iscritta al medesimo Fondo Interprofessionale per tutta la durata dell'iter e del progetto. L'eventuale cambio o revoca dell'adesione comporta la decadenza dai benefici e la revoca del contributo.

N.B.: L'aiuto del presente Avviso è cumulabile con altri aiuti di Stato, nei limiti del tetto massimo di beneficio pari al 100% dell'investimento sostenuto.